

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Abkürzungsverzeichnis

1. Grundlagen des Arbeitsrechts in Portugal

- 1.1 Aufgaben und Inhalt
- 1.2 Quellen des Arbeitsrechts
- 1.3 Internationales Arbeitsrecht

2. Arbeitsvermittlung

- 2.1 Staatliche Arbeitsvermittlung
- 2.2 Private Arbeitsvermittlung

3. Arbeitsverhältnis - Scheinselbständigkeit – Selbständigkeit

4. Arbeitsvertrag

- 4.1 Vorbemerkung
- 4.2 Abschluß und Form des Arbeitsvertrags
- 4.3 Bewerbungsverfahren
- 4.4 Vertragsparteien
 - 4.4.1 Arbeitgeber
 - 4.4.2 Arbeitnehmer
- 4.5 Inhalt des Arbeitsvertrags
 - 4.5.1 Probezeit
 - 4.5.2 Rechte des Arbeitgebers
 - 4.5.3 Haupt- und Nebenpflichten des Arbeitgebers
 - 4.5.4 Haupt- und Nebenpflichten des Arbeitnehmers
 - 4.5.5 Rechte des Arbeitnehmers
 - 4.5.6 “Kategorie“ und Schutz der Stellung des Arbeitnehmers
 - 4.5.6.1 Zeitweilige Tätigkeitsänderung (jus variandi)
 - 4.5.6.2 Übertragung von Zusatzfunktionen (funktionelle Mobilität – Polivalência)
 - 4.5.7 Ort der Arbeitsleistung
 - 4.5.8 Arbeitszeit
 - 4.5.8.1 Nachtarbeit
 - 4.5.8.2 Schichtarbeit
 - 4.5.8.3 Überstunden
 - 4.5.8.4 Teilzeitarbeit
 - 4.5.9 Unterbrechung oder Ruhen des Arbeitsverhältnisses , Kurzarbeit
 - 4.5.9.1 Urlaub
 - 4.5.9.1.1 Urlaub im befristeten Arbeitsverhältnis
 - 4.5.9.1.2 Urlaub im Krankheitsfall
 - 4.5.9.1.3 Unbezahlter Urlaub

- 4.5.9.2 Feiertage
- 4.5.9.3 Fehltage / Fehlzeiten
- 4.5.9.4 Ruhen des Arbeitsverhältnisses – Kurzarbeit
 - 4.5.9.4.1 Rechte des Arbeitnehmers
 - 4.5.9.4.2 Pflichten des Arbeitnehmers
 - 4.5.9.4.3 Pflichten des Arbeitgebers
- 4.5.10 Gehalt, Mindestlohn
 - 4.5.10.1 Urlaubs- und Weihnachtsgeld
 - 4.5.10.2 Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
 - 4.5.10.3 Konkursausfallgeld
- 4.5.11 Gleichbehandlung
- 4.5.12 Arbeitnehmererfindungen
- 4.5.13 Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht und Wettbewerbsbeschränkungen
- 4.5.14 Betriebsordnung
- 4.6 Dauer des Arbeitsverhältnisses
 - 4.6.1 Bestimmt befristete Verträge
 - 4.6.2 Unbestimmt befristete Verträge
- 4.7 Betriebsübergang
- 4.8 Ordnungswidrigkeitenrecht

5. Besondere Arbeitsverhältnisse

- 5.1 Zeitarbeit
- 5.2 Gewerbliche Arbeitnehmerüberlassung
- 5.3 Heimarbeit
- 5.4 Hausangestellte
- 5.5 Studentische Hilfskräfte
- 5.6 Ausländische Arbeitskräfte
 - 5.6.1 EU-Bürger
 - 5.6.2 Drittstaatler

6. Besondere Schutzvorschriften

- 6.1 Mutter- und Vaterschutz
- 6.2 Jugendschutz
- 6.3 Behinderte

7. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- 7.1 Bestandsschutz
- 7.2 Formen der Beendigung
 - 7.2.1 Erlöschen des Arbeitsverhältnisses
 - 7.2.1.1 Fristablauf
 - 7.2.1.1.1 Bestimmt befristeter Vertrag
 - 7.2.1.1.2 Unbestimmt befristeter Vertrag
 - 7.2.1.2 Objektive Unmöglichkeit
 - 7.2.1.3 Berufsunfähigkeitsrente

- 7.2.1.4 Altersrente
- 7.2.1.5 Tod des Arbeitgebers
- 7.2.2 Aufhebungsvertrag
- 7.2.3 Kündigung des Arbeitgebers aus wichtigem Grund
 - 7.2.3.1 Disziplinarverfahren
 - 7.2.3.2 Disziplinarprozeß
- 7.2.4 Kündigung des Arbeitnehmers
 - 7.2.4.1 Kündigung aus wichtigem Grund
 - 7.2.4.2 Ordentliche Kündigung
 - 7.2.4.3 Aufgabe des Arbeitsplatzes
- 7.2.5 Widerruf des Arbeitsvertrags während der Probezeit
- 7.2.6 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch wirtschaftliche, strukturelle oder technische Veränderungen des Unternehmens
 - 7.2.6.1 Betriebsbedingte Kündigung
 - 7.2.6.2 Kündigung aus objektiven Gründen, Wegfall des Arbeitsplatzes
- 7.2.7 Kündigung wegen fehlender Anpassung an den Arbeitsplatz
- 7.3 Steuerliche Aspekte der Entschädigung/ Abfindung
- 7.4 Zeugnis

8. Sozialpartnerschaft

- 8.1 Betriebsrat
- 8.2 Gewerkschaften
- 8.3 Arbeitgeberverbände

9. Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitskampf

- 9.1 Tarifverträge
 - 9.1.1 Verfahren
 - 9.1.2 Tarifkonflikt
- 9.2 Betriebsvereinbarungen
- 9.3 Arbeitskampf

10. Arbeitsgerichte

- 10.1 Zuständigkeit und Zusammensetzung
- 10.2 Verfahren
 - 10.2.1 Vorläufiger Rechtsschutz zur Aussetzung der Kündigungsentscheidung
 - 10.2.2 Kündigungsschutzklage

11. Sozialversicherung

- 11.1 System der sozialen Sicherheit
- 11.2 Beiträge
- 11.3 Leistungen
 - 11.3.1 Krankheit
 - 11.3.2 Arbeitslosigkeit
 - 11.3.3 Rente
 - 11.3.4 Übersicht

11.4 Ordnungswidrigkeitenrecht

Anlagen:

1. Unbefristeter Arbeitsvertrag
2. Bestimmt befristeter Arbeitsverträge
3. Unbestimmt befristeter Arbeitsvertrag
4. Lohnzettel
5. Recibo verde
6. Disziplinarverfahren (Processo Disciplinar)
- 6.1 Deckblatt
- 6.2 Kenntnis vom Fehlverhalten (Auto de Notícia)
- 6.3 Erklärungen (Auto de Declarações)
- 6.4 Einleitung des Disziplinarverfahrens
(Comunicação da Instauração de Processo Disciplinar)
- 6.5 Beschuldigungsschreiben (Nota de Culpa)
- 6.6 Benachrichtigung des Betriebsrats / der Gewerkschaft
(Outras Comunicações)
- 6.7 Antwort des Arbeitnehmers auf das Beschuldigungsschreiben
(Resposta à Nota de Culpa)
- 6.8 Anhörung der Zeugen (Auto de Declarações)
- 6.9 Stellungnahme des Betriebsrates / der Gewerkschaft
(Remessa do Processo)
- 6.10 Bericht (Relatório de Instrução)
- 6.11 Begleitschreiben zur Entscheidung des Disziplinarverfahrens
- 6.12 Entscheidung (Decisão)
- 6.13 Benachrichtigung des Betriebsrates oder der Gewerkschaften
(Comunicação à Comissão de Trabalhadores ou ao Sindicato)
7. Mindestlohntabelle
8. Wichtige Adressen
9. Wichtige Begriffe des portugiesischen Arbeitsrechts

Stichwortverzeichnis